

PAOS實體施測操作手冊

- 一、何謂實體施測?
- 二、實體施測流程
- 三、報告範例
- 四、常見QA





注意事項



- 在使用PAOS測驗時應遵照才庫事業群所規範之實體施測/線上批閱模式來執行，不得將PAOS題本以遠距方式請受試者進行測驗。
- 亦不得有將本系統之授權予以出售、再授權、出租、出借、散佈、公開展示，或將本軟體進行任何形式之複製、重製及翻譯，或其他足以侵害才庫事業群權益之行為。
- 若您開始使用本系統之PAOS測驗，視同貴司同意以上條款。

一、何謂實體施測？

- 個人才智能力取向系統(PAOS)作為能力取向測驗(即智力測驗)，與才庫測評中心的其他特質類測驗不同，是有**正確答案**的；以往才庫透過紙本進行施測，再將答案上傳系統分析，以利管控與監考。
- 有鑑於現今使用電腦施測的需求高漲，才庫測評中心便開發了能夠在電腦施測，並且線上即時批閱的版本提供給各位客戶，但是為了避免求職者以其他方式(如網路)查找答案，影響測驗公平性，需要請貴公司邀請求職者到貴公司進行測驗，以利監考，即為「實體施測」。

二、實體施測流程

- 步驟如下(下頁開始有圖片解釋)：
 1. 於人員管理建立人員基本資料
 2. 於PAOS群體施測帳號處建立帳號
 3. 在群體帳號處獲取施測網址
 4. 邀請受測者到測驗空間
 5. 在施測網址填入帳號與人員編號
 6. 開始測驗
 7. 完成測驗與下載報告

1. 於人員管理建立人員基本資料

首頁 基本設定 **1. 人員管理** 施測邀請/管理 報表管理 檢視列印暫存

全部 部門 姓名或人員編號 全部 在職 離職 應徵者 批次下載 取得上傳格式 批次上傳 檢查上傳格式

<input type="checkbox"/>	人員編號	姓名	性別	身分	學歷	建立時間	2. <input type="button" value="+"/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	大學	2021-10-29 15:24	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	大學	2021-08-04 10:48	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	大學	2021-08-04 09:45	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	大學	2021-08-04 09:17	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	大學	2021-08-03 16:11	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	碩士	2021-08-03 15:36	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	大學	2021-08-03 15:04	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	大學	2021-08-03 13:44	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>
<input type="checkbox"/>			女	應徵者	專科	2021-08-03 12:06	<input type="button" value=""/>	<input type="button" value=""/>

1. 於人員管理建立人員基本資料

+ 新增受測人員資料

人員編號*	姓名*
限英數字 不可重複	王小明
身分證	生日
A123456789	YYYYMMDD
email*	
abc@gmail.com	
部門*	
選擇部門	
性別*	學歷*
女 男	博士 碩士 大學 專科 高中職 國中以下
到職日期	離職日期
YYYYMMDD	YYYYMMDD
自訂人員屬性設定 ▾	
職級：請選擇、考績：請選擇、職務：請選擇...	
備註	
同時發送邀請函(請勾選)	
<input type="checkbox"/> PPSS測驗 <input type="checkbox"/> MCES測驗 <input type="checkbox"/> PIPA測驗	

+ 新增完成

人員編號不可重複

PAOS不會透過Email發送測驗
填答符合格式即可

人員姓名

生日與身分證字號非必填

人員基本資料，必填

確認資料無誤
新增完成

若沒有要發送這些測驗，請勿勾選

2. 於PAOS群體施測帳號處建立帳號

才庫心理測評中心 常模選擇 RPRP PPSS WPNA MCES PIPA PAOS 語言 文件

1. 首頁 基本設定 人員管理 2. 施測邀請/管理 報表管理 檢視列印暫存

紙本施測 3. 群體施測帳號 統計資料

群體施測帳號注意事項：

- 開設「群體施測帳號」並不會發送任何邀請函出去，所以必須由管理者自行告知受測人員「群體施測網址」、「群體施測帳號」及「啟用密碼」。
- 群體施測帳號建立完成後，點擊列表上  即可檢視施測相關資訊，請自行複製後寄送給受測人員。

帳號	授權量	已使用	使用期限	施測位置限制	4. 
2021招募活動	100	1	不限制	不限制	  

2. 於PAOS群體施測帳號處建立帳號

The screenshot shows a form titled '+ 新增群體施測帳號' (Add Group Test Account) with a close button (X) in the top right corner. The form contains the following fields and options:

- 群體施測帳號*** (Group Test Account): A text input field containing '才庫2022大型招募'. A red box labeled '專案名稱*' (Project Name*) has an arrow pointing to this field.
- 部門*** (Department): A dropdown menu with the text '選擇部門' (Select Department).
- 使用期限*** (Validity Period): A date input field containing '2022-12-31'. A red box labeled '最後可使用的日期' (Last usable date) has an arrow pointing to this field.
- 總授權限制數量*** (Total authorized limit quantity): A numeric input field containing '100'. A red box labeled '限制可使用的份數' (Limit the number of usable copies) has an arrow pointing to this field.
- 限制選項** (Limit options):
 - 不限制 (No limit)
 - IP限制*** (IP restriction): Four input fields for IP address, with a checked 不限制 (No limit) option below.
 - IP網路遮罩*** (IP network mask): Four input fields for IP network mask, with a checked 不限制 (No limit) option below.
- 新增完成** (Add complete): A red button at the bottom of the form.

* 專案名稱會用於判斷貴公司帳號，所以不可和其他帳號專案名稱相同，建議加入企業名稱以利區別

重點小結

個人資料

每個人施測都需要建立

群體施測帳號

一個帳號只需要建立一個群體施測帳號即可；也可以建立多個帳號給不同專案、部門使用，以利管控份數支出。

3. 在群體帳號處獲取施測網址

360d 才庫心理測評中心 登出 常模選擇 RPRP PPSS WPNA MCES PIPA PAOS 語言 文件

首頁 基本設定 人員管理 **施測邀請/管理** 報表管理 檢視列印暫存

紙本施測 **群體施測帳號**

群體施測帳號注意事項：

- 開設「群體施測帳號」並不會發送任何邀請函出去，所以必須由管理者自行告知受測人員「群體施測網址」、「群體施測帳號」及「啟用密碼」。
- 群體施測帳號建立完成後，點擊列表上  即可檢視施測相關資訊，請自行複製後寄送給受測人員。

帳號	授權量	已使用	使用期限	施測位置限制	
才庫2022大型招募	100	<u>1</u>	不限制	不限制	  

3. 在群體帳號處獲取施測網址

此為PAOS之測驗網址，所有PAOS專案皆適用，可將其加入書籤或最愛，在施測時可以快速開啟連結。

🔗 PAOS群體施測邀約

請提供最新群體施測網址給予受測員，謝謝

連結：<https://psyc.360d.com.tw/doTest/#doTestPub-paos>

帳號：才庫2022大型招募

密碼：(密碼請自行填入)

Copy

4. 邀請受測者到測驗空間

- 請邀請應徵者或受測者前往測驗的空間，該空間應具備以下條件：
 1. 具有電腦和相關配備(螢幕、滑鼠、鍵盤)
 2. 該電腦有順暢的網路和網頁瀏覽器
 3. 該空間不可有過多干擾、談話、電話聲...等
 4. 應有相關人員在場或監考手段(錄影...等)

備註：可以提供計算紙和文具給受測者

5. 在施測網址填入帳號與人員編號

PAOS群體施測邀約

請提供最新群體施測網址給予受測人員，謝謝

連結：<https://psyc.360d.com.tw/doTest/#doTestPub-paos>

帳號：**才庫2022大型招募**

密碼：(密碼請自行填入)

Copy

360d 才庫心理測評中心

首頁 基本設定 人員管理 施測邀請/管理 報表管理

全部 部門 姓名或人員編號

全部 在職 離職 應徵

人員編號

姓名

test20211102

黃XX

男

女

女

進入施測網址後
請在帳號填入專案的名稱
並在密碼處填入人員編號

請登入您的帳號密碼進行測驗

帳號

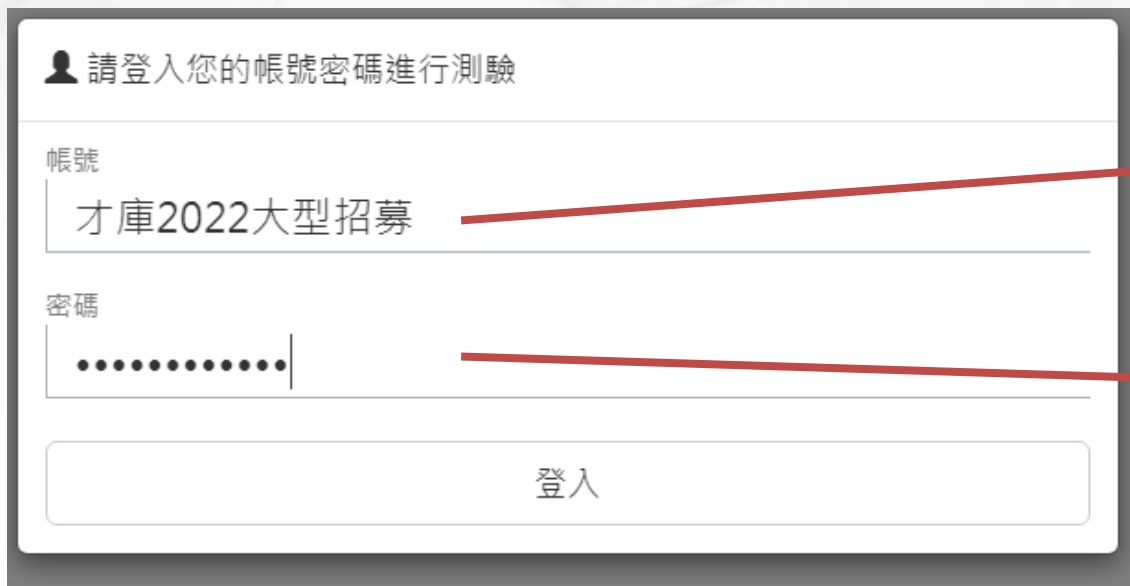
才庫2022大型招募

密碼

.....

登入

5. 在施測網址填入帳號與人員編號



A screenshot of a login interface. At the top, it says '請登入您的帳號密碼進行測驗' (Please log in with your account and password for the test). Below this are two input fields: '帳號' (Account) and '密碼' (Password). The account field contains the text '才庫2022大型招募' (Talent Library 2022 Large Recruitment). The password field contains a series of dots. Below the fields is a '登入' (Log In) button. Two red arrows point from the account field to a text box on the right and from the password field to another text box on the right.

能夠透過帳號知道
是哪個企業的專案

能夠透過密碼知道
是哪位人員做測驗

- 人員到達施測空間後，開啟測驗的連結，告知測驗的帳號和人員的編號。
- 告知方式可以用面試用文件、便條紙等方式提供給人員。

6. 開始測驗

PAOS 個人人才智能能力取向系統報告

個人資料保護相關告知及說明

您好！歡迎您使用才庫人力資源股份有限公司“個人人才智能能力取向系統”，在您開始填寫本心理測驗前，請您詳閱下列有關個人資料保護相關告知及說明：

公司名稱：才庫人力資源顧問股份有限公司

一、告知事項：

蒐集之目的：

- 人才媒合
- 人事管理(包含甄選、離職及所屬員工基本資訊、現職、學經歷、考試分發、終身學習訓練進修、考績獎懲、銓審、薪資待遇、差勤、福利措施、特殊查核或其他人事措施)
- 教育或訓練行政
- 調查、統計與研究分析

當您詳閱以上說明，代表您已完全充分瞭解並同意上述各項相關事項，經點擊“同意以上條款”後即生效力進入施測頁面，事後不得異議。

受測者同意以上條款後，就能開始進行PAOS測驗囉

同意以上條款

7. 完成測驗與下載報告

當受測者完成測驗後，系統便會立刻結算並產出報告。請到「報表管理」觀看。

360d 才庫心理測評中心 | 登出

常模選擇 RPRP PPSS WPNA MCES PIPA PAOS 語言 文件

首頁 基本設定 人員管理 施測邀請/管理 **報表管理** 檢視列印暫存

全部 部門 姓名或人員編號 正常 已排除 進階篩選

<input type="checkbox"/>	人員編號	姓名	部門	性別	學歷	來源	測驗時間	<input type="button" value="📄"/>	<input type="button" value="🗑️"/>
<input type="checkbox"/>			TAA-台北	女	大學	群施	2021-10-29 15:34	<input type="button" value="📄"/>	<input type="button" value="🗑️"/>
<input type="checkbox"/>			TAA-台北	女	大學	紙本	2021-04-12 18:27	<input type="button" value="📄"/>	<input type="button" value="🗑️"/>
<input type="checkbox"/>			TAA-台北	男	大學	紙本	2021-04-12 17:59	<input type="button" value="📄"/>	<input type="button" value="🗑️"/>
<input type="checkbox"/>			TAA-台北	女	碩士	紙本	2021-04-12 17:53	<input type="button" value="📄"/>	<input type="button" value="🗑️"/>
<input type="checkbox"/>			TAA-台北	女	大學	紙本	2016-09-13 10:50	<input type="button" value="📄"/>	<input type="button" value="🗑️"/>
<input type="checkbox"/>			TAA-台北	女	大學	紙本	2016-09-12 17:57	<input type="button" value="📄"/>	<input type="button" value="🗑️"/>

三、報告範例-1

個人才智能力取向系統報告

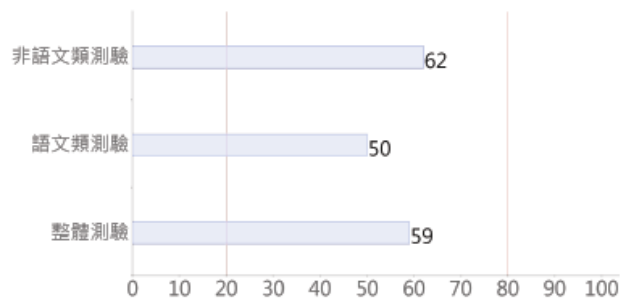
Personal Abilities Orientation System Report

本報告是一套專為人力資源管理所設計的才智能力評量報告。報告中涵蓋了兩大類十種智能取向的測驗內容，透過十種智能取向可分析出十一項性向的評估結果，可協助企業在最短的時間下，了解個人優秀的智能項目，同時也能剖析自身所具備的潛在能力，進而確立個人發展方向與未來職涯定位。

公司	應徵中心	產業別	工商服務產業	部門別	測試中心	職務別	
級等別		職稱		工作年資	應徵者	代號	TEST0309S
姓名	黃OO	性別	男	出生日期	1972-10-13	學歷	碩士

施測日期：2007-03-12

第一部分：個人智能取向測驗結果分析



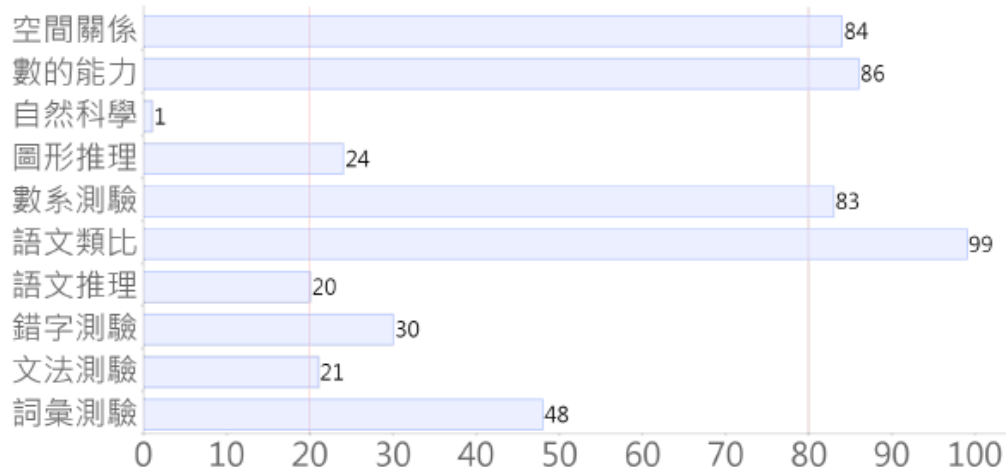
- 在非語文類測驗的結果中，您的百分等級分數為 62 分，在整體族群您是位於中間偏上的。
- 在語文類測驗的結果中，您的百分等級分數為 50 分，在整體族群您是位於中間偏上的。
- 您由整體測驗結果來看，您的百分等級分數為 59 分，在整體族群您是位於中間偏上的。

—整體而言，您整體智能取向的能力是中上的。根據分類測驗的結果可發現，在詞彙、語句、成語的理解能力、記憶能力和辨別能力是您中上的能力；在數字、圖形和自然界事物的觀察能力、理解能力和邏輯推理能力是您中上的能力。未來可充分發揮您個人優勢的能力，補足個人弱勢的能力，在職場上會有更良好的表現。

分數區間	描述結果一	描述結果二
80分~99分	領先的	優秀的
50分~79分	中間偏上的	中上的
21分~49分	中間偏下的	一般的
1分~20分	落後的	待加強的

三、報告範例-2

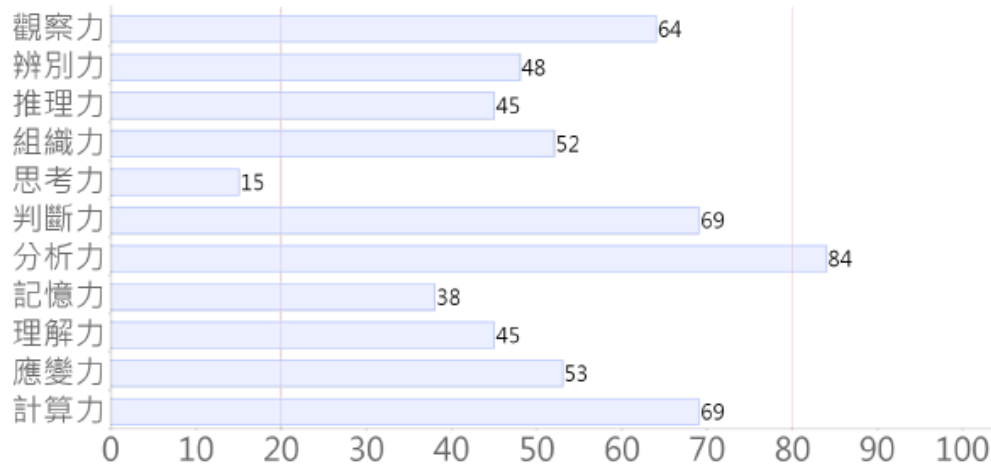
第二部份：個人智能取向分測驗結果



<p>優秀的能力</p>  <p>(80分~99分)</p>	<p>語文類比-詞彙理解能力與詞組邏輯推理能力 數的能力-運算數字能力與數學問題理解能力 空間關係-三度空間組合能力與分析位置變化能力 數系測驗-數字關係觀察能力與數字邏輯推理能力</p>
<p>中上的能力</p>  <p>(50分~79分)</p>	
<p>一般的能力</p>  <p>(21分~49分)</p>	<p>詞彙測驗-詞彙理解能力與詞彙記憶能力 錯字測驗-成語用字記憶力與辨別用字正誤的能力 圖形推理-圖形關係觀察能力與圖形邏輯推理能力 文法測驗-理解詞句組成能力與語句組織能力</p>
<p>待加強的能力</p>  <p>(1分~20分)</p>	<p>語文推理-題意理解能力與因果推估能力 自然科學-事物因果理解能力與科學邏輯推理能力</p>

三、報告範例-3

第三部分：個人性向分析



<p>優勢的潛在能力</p>  <p>(80分~99分)</p>	<p>分析力-對整體事物分解辨析的能力</p>
<p>較佳的潛在能力</p>  <p>(50分~79分)</p>	<p>計算力-運算數字的能力 判斷力-能掌握事情發展或行為→後果關係的能力 觀察力-敏銳看事物特徵與關係的能力 應變力-能應付事物或環境變化的能力 組織力-將相關事物或元素加以整合的能力</p>
<p>一般性的潛在能力</p>  <p>(21分~49分)</p>	<p>辨別力-區辨事物差異的能力 理解力-能知曉事物或現象來龍去脈的能力 推理力-由目前狀況預測未來或由一種事實推估前因後果的能力 記憶力-對已學習過事物或知識的保留能力</p>
<p>較不具備的潛在能力</p>  <p>(1分~20分)</p>	<p>思考力-抽象思索事物的能力</p>

三、報告範例-4

第四部分：性向與工作角色的關聯性

- 以上參考資料雖出自專家之手，但在未經學理證實情況下，僅提供您參考使用。若能夠透過工作分析、參酌職務說明書，並請相關主管區辨必要之性向，則會有更好的效果
- 您個人性向與工作角色的關聯性，請參考下表

角色扮演	開創先鋒型	高度專業型	幕僚企劃型	技術製作型	人際導向型	後勤支援型	
職務屬性	經營決策 市場開發 營業銷售 危機處理 建廠投資 ： 等	學者、管理師 律師、會計師 醫師、建築師 研發、實驗者 各領域工程師 ： 等	資訊管理 經營企劃 市場企劃 管理企劃 調查分析 ： 等	網路運用者 開發設計師 生管、製造 品管、品保 採撰、編輯 ： 等	直銷、傳銷 協調、公關 接待、說明 服務、販售 領隊、導遊 ： 等	人事、總務 財務、會計 行政、文書 物流、採購 秘書、助理 ： 等	
該職務角色 可能所需性向	關聯 最高	觀察力◎ 推理力◎ 組織力◎ 思考力○ 判斷力◎ 理解力◎ 應變力◎	辨別力◎ 推理力◎ 思考力○ 判斷力◎ 分析力● 理解力◎	辨別力◎ 推理力◎ 思考力○ 分析力●	思考力○ 分析力●	觀察力◎	計算力◎
	關聯 區中	辨別力○ 分析力●	組織力◎ 應變力◎	觀察力◎ 組織力◎ 判斷力◎ 理解力◎	辨別力○ 推理力◎ 判斷力◎ 記憶力◎ 理解力◎	組織力◎ 記憶力◎	記憶力◎
	關聯 最低		觀察力◎ 記憶力◎			辨別力○ 理解力◎ 應變力◎	推理力◎

註：

- 表示個人在該性向上得分高於80分
- ◎ 表示個人在該性向上得分介於50~79分
- 表示個人在該性向上得分介於21~49分
- 表示個人在該性向上得分低於20分

四、常見QA

Q1：如果測驗臨時中斷了會怎麼樣？

A1：系統會自動記錄已完成之分測驗內的答案與剩餘作答時間，只要再次登入系統就可以繼續測驗。

Q2：可以只測部分分測驗的內容嗎？

A2：不建議跳過，跳過分測驗會影響11個性向的分析結果，而且收取的點數也不會因此減少！